

Uchwała nr O- 14 - III- 2012
Krajowej Rady Izby Architektów RP
z dnia 20 marca 2012 r.

w sprawie
wprowadzenia wzoru kontraktu menedżerskiego

Na podstawie art. 33 pkt 14 ustawy z dnia 15 grudnia 2000 r. o samorządach zawodowych architektów, inżynierów budownictwa oraz urbanistów (Dz. U. z 2001r. Nr 5, poz. 42 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§1

1. Wprowadza się wzór kontraktu menedżerskiego, stanowiący załącznik do niniejszej umowy.
2. Jednostki organizacyjne szczebla krajowego i okręgowego mogą w zakresie swojej działalności zawierać kontrakty menedżerskie.
3. Celem zawarcia kontraktu menedżerskiego jest powierzenie zarządzania częścią działalności izby, z wyłączeniem działalności ustawowej lub statutowej tak, aby przychody z tej działalności zwiększały przychody izby okręgowej lub krajowej.
4. Treść kontraktu menedżerskiego może być zmieniona w zależności od sytuacji prawnej lub faktycznej jednostki organizacyjnej będącej jego stroną.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wojciech Gęsiak, architekt
Prezes Krajowej Rady IARP

Waldemar Jasiewicz, architekt
Sekretarz Krajowej Rady IARP

Kontrakt Menedżerski

W dniu roku pomiędzy:

....., działającą na podstawie ustawy z dnia 15 grudnia 2000r. o samorządach zawodowych architektów, inżynierów budownictwa oraz urbanistów (Dz. U. Nr 5, poz. 42, ze zm.) w tym art. 21 ust. 3 w zw. art. 19 ust 1 pkt 1 / art. 32 ust 4 w zw. art. 33 pkt 14 oraz statutu Izby Architektów Rzeczypospolitej Polskiej, przyjętego uchwałą nr 2 I Krajowego Zjazdu Izby Architektów w sprawie Statutu Izby Architektów w dniu 19 stycznia 2002r. ze zmianami, reprezentowaną przez Radę Izby Architektów RP, w imieniu której działają:

.....
.....

zwanej dalej „**Izbą**”

a

..... zamieszkałym w,
legitymującym się NIP
.....

zwanym dalej „**Menedżerem**”,

została zawarta umowa następującej treści:

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Celem niniejszej umowy jest takie określenie wzajemnych praw i obowiązków, a także interesów stron zmierzających do wprowadzenia możliwie najbardziej efektywnego systemu organizacji Izby, w tym rozwiązań oraz skutecznego doprowadzenia do zwiększenia przychodów Izby z tytułu umów, z których świadczenia pieniężne mogą zostać wykorzystane na cele statutowe Izby.

2. Menedżer oświadcza, iż dysponuje wiedzą, doświadczeniem, kwalifikacjami, specjalizacją niezbędnymi do należytego wykonywania czynności wynikających z niniejszej umowy i nie istnieją żadne przeszkody prawne i faktyczne uniemożliwiające lub utrudniające mu wykonywanie tego obowiązku.

3. Jednocześnie Menedżer oświadcza, iż czynności wykonywane w ramach niniejszej umowy są czynnościami wykraczającymi poza zakres obowiązków do których wykonywania Menedżer jest zobowiązany z tytułu pełnienia jakichkolwiek funkcji w strukturze organizacyjnej Izby na mocy przepisów powszechnie obowiązujących, przepisów wewnętrznych Izby lub innych stosunków prawnych.

4. Izba oświadcza, iż w ramach przepisów zobowiązuje się współdziałać z Menedżerem, umożliwiając

realizację zadań wynikających z niniejszej umowy.

5. Strony zgodnie oświadczają, iż zobowiązują się do zachowania w tajemnicy wszystkich warunków, przedmiotu, treści, sposobu wykonywania i skutków niniejszej umowy, a w szczególności zasad i warunków wynagradzania Menedżera. Ujawnienie treści niniejszej umowy osobom trzecim jest możliwe tylko w sytuacji, gdy ze względu na szczególne okoliczności strony pisemnie uznają to za konieczne, jednakże tylko w niezbędnym zakresie.

PRZEDMIOT UMOWY

§ 2

Izba powierza Menedżerowi wykonywanie czynności organizacyjnych i operacyjnych, w zakresie reprezentacji Izby wobec podmiotów, których zakres czynności gospodarczych może wzbogacić warsztat architekta w ramach wykonywania zawodu, zgodnie z zasadami etyki zawodu architekta

MIEJSCE WYKONYWANIA UMOWY

§ 3

1. Menedżer może wykonywać obowiązki wynikające z niniejszej umowy w siedzibie Izby, w miejscu swojego zamieszkania lub pobytu, a także w każdym innym miejscu.
2. Menedżerowi przysługuje prawo do zaniechania wykonywania obowiązków w okresie 26 dni roboczych w ciągu roku kalendarzowego, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, w terminach uzgodnionych z Izbą.

OBOWIĄZKI MENEDŻERA

§ 4

1. Menedżer zobowiązany jest starannie i sumiennie wykonywać obowiązki wynikające z niniejszej umowy.
2. Menedżer jest obowiązany współdziałać z członkami władz Izby, zmierzając do zachowania harmonijnej współpracy i osiągnięcia konsensusu w zgodzie z interesami Izby.
3. Menedżer odpowiada w szczególności za reprezentowanie Izby, na zasadach określonych w pełnomocnictwie w zakresie pozyskiwania ofert i prowadzenia negocjacji z podmiotami trzecimi;
4. Menedżer nie może wykonywać zajęć, które pozostawałyby w sprzeczności z jego obowiązkami albo mogłyby wywołać podejrzenia o stronniczość, interesowność, tendencyjność, brak obiektywizmu, a także o dyspozycyjność wobec osób trzecich lub instytucji zewnętrznych.
5. Menedżer nie może wykorzystywać swego stanowiska lub informacji uzyskanych podczas i w związku z wykonywaniem niniejszej umowy dla osiągnięcia własnych korzyści materialnych i niematerialnych.
6. W wypadku konfliktu interesów pomiędzy Izbą a innymi podmiotami Menedżer ma obowiązek wybrać rozwiązanie korzystne dla Izby.

OCENA EFEKTYWNOŚCI CZYNNOŚCI MENEDŻERA

§ 5

1. Rada Izby dokona półrocznych i rocznych ocen efektywności czynności działań Menedżera.
2. Przy dokonywaniu oceny efektywności Rada kierować się będzie w szczególności następującymi kryteriami osiągnięcie przez Izbę założonych przychodów z tytułu zawartych umów z podmiotami trzecimi.

CZAS TRWANIA UMOWY

§ 6

1. Umowa niniejsza zostaje zawarta na czas nieoznaczony i obowiązuje, począwszy od dnia
2. Menedżer przystąpi do wykonywania swoich obowiązków w terminie 2 dni roboczych od dnia podpisania niniejszej umowy.

WYNAGRODZENIE

§ 7

1. Z tytułu wykonywania obowiązków Menedżerowi przysługuje wynagrodzenie w wysokości 30% rocznych przychodów Izby wynikających z umów zawartych przy udziale Menedżera, pomniejszonych o koszty uzyskania przychodu jeżeli koszty te poniosła Izba.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 będzie płatne w 12 miesięcznych częściach, płatnych do 27 każdego miesiąca na podstawie prawidłowo wystawionego i dostarczonego do siedziby Izby rachunku. Miesięczną kwotę wynagrodzenia Izba określi na 7 dni przed dniem płatności.
3. W przypadku zawarcia przez Izbę nowej umowy, z której przychód będzie powiększał wynagrodzenie Menedżera, jego wynagrodzenie miesięczne ulegnie proporcjonalnemu powiększeniu począwszy od miesiąca w którym Izba zawarła daną umowę.
4. Menedżerowi przysługuje wyrównanie z tytułu wynagrodzenia począwszy od do dnia zawarcia niniejszej umowy. Wysokość wyrównania wynagrodzenia zostanie obliczona zgodnie z ust 1 i 2
5. Menedżerowi nie przysługuje prawo do wynagrodzenia, jeśli nie wykonywał swoich obowiązków, choć mógł je wykonywać.
6. Niemożność wykonywania umowy spowodowana niezdolnością do pracy z powodu choroby, udokumentowana zwolnieniem lekarskim, inną przemijającą usprawiedliwioną nieobecnością, trwającą nie dłużej niż 30 dni w roku kalendarzowym pozostaje bez wpływu na prawo Menedżera do wynagrodzenia.

TAJEMNICA PRZEDSIĘBIORSTWA

§ 8

W trakcie trwania niniejszej umowy, a także po jej rozwiązaniu przez okres jednego roku Menedżer zobowiązuje się zachować w bezwzględnej tajemnicy i nie przekazywać, nie ujawniać ani nie wykorzystywać bez pisemnej zgody Izby informacji programowych, organizacyjnych, księgowych, finansowych, personalnych, handlowych, statystycznych, pracowniczych dotyczących Izby lub podmiotów z nią współpracujących, które uzyska przy wykonywaniu niniejszej umowy, chyba że stan tajemnicy wobec tych informacji ustał i są one znane publicznie lub ich ujawnienia zażąda uprawniony organ w przewidzianej prawem formie i treści. Z obowiązków zachowania tajemnicy wyłącza się informacje, których podanie do publicznej wiadomości zostało przez Izbę uznane za celowe i zgodne z jej interesem.

ZAKAZ KONKURENCJI

§ 9

W czasie trwania niniejszej umowy, Menedżer ma prawo w pełnym zakresie podejmować, prowadzić dodatkową działalność zarobkową o niekonkurencyjnym charakterze oraz uczestniczyć w niej w jakiegokolwiek formie.

ROZWIĄZANIE UMOWY

§ 10

1. Każda ze stron może rozwiązać niniejszą umowę za 3-miesięcznym wypowiedzeniem.
2. Okres wypowiedzenia upływa ostatniego dnia miesiąca.

§ 11

Oświadczenie o wypowiedzeniu umowy wywiera skutki, o ile zostało złożone na piśmie.

§ 12

Wszelkie spory wynikające z realizacji tej umowy strony zobowiązują się rozstrzygać w drodze polubownej, w przypadku braku możliwości polubownego załatwienia sporu sądem właściwym będzie sąd właściwy dla siedziby Izby.

§ 13

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu cywilnego.

LICZBA EGZEMPLARZY

§ 14

Niniejszą umowę sporządzono, w dwóch egzemplarzach, po jednym dla stron.

Izba

.....

Menedżer

.....